

## РЫНОК ТРУДА РФ: АНАЛИТИКА, ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ

А.Е. Махметова

*Саратовский государственный технический университет им Гагарина Ю.А.,  
доцент кафедры «Отраслевое управление и экономическая безопасность», к.э.н.,  
г. Саратов, Россия*

[aina2306@mail.ru](mailto:aina2306@mail.ru)

В условиях модернизации экономики рынок труда под влиянием факторов внешней и внутренней среды претерпевает различные изменения. Текущие тенденции на рынке труда в РФ обусловлены ростом удаленной работы, дефицитом квалифицированных кадров (в информационных технологиях, инженерии и медицине) [2], повышением уровня автоматизации в отраслях и сферах деятельности и пр. Как отмечают HR – специалисты, участвующие в процессах подбора, найма, обучения и развития персонала, в частности кадровый голод является ключевой проблемой развития рынка труда субъектов РФ.

По данным мониторинга предприятий, который проводит Банк России, дефицит кадров в стране во II квартале 2024 года достиг исторического минимума – показатель составил – 30,8 пункта. Дополнительная потребность в кадрах в 2030 г. составит 2,4 млн человек по сравнению с 2022 г. специалистов следующих отраслей обрабатывающее производство – 540 000 рабочих мест, транспортировка и хранение – свыше 260 000, здравоохранение и социальные услуги – 270 000, наука и ИТ - 170 000 рабочих мест.

Серьезной проблемой является «демографическая яма» 90-х г.г. Также в первом полугодии 2024 года в стране родилось 599,6 тыс. младенцев, что на 16,6 тысячи меньше, чем в 2023 году. Отметим также влияние роста числа самозанятых и предпринимателей на сокращение количества наёмных сотрудников (рис. 1). Так, по данным Единого реестра субъектов малого и среднего предпринимательства ФНС, в России на 30 сентября 2024 года зарегистрировано 10,9 млн. самозанятых [4]. Ключевой тенденцией является увеличение самозанятых из числа молодых (более половины 53% – младше 35 лет, 23% из них – младше 25 лет).

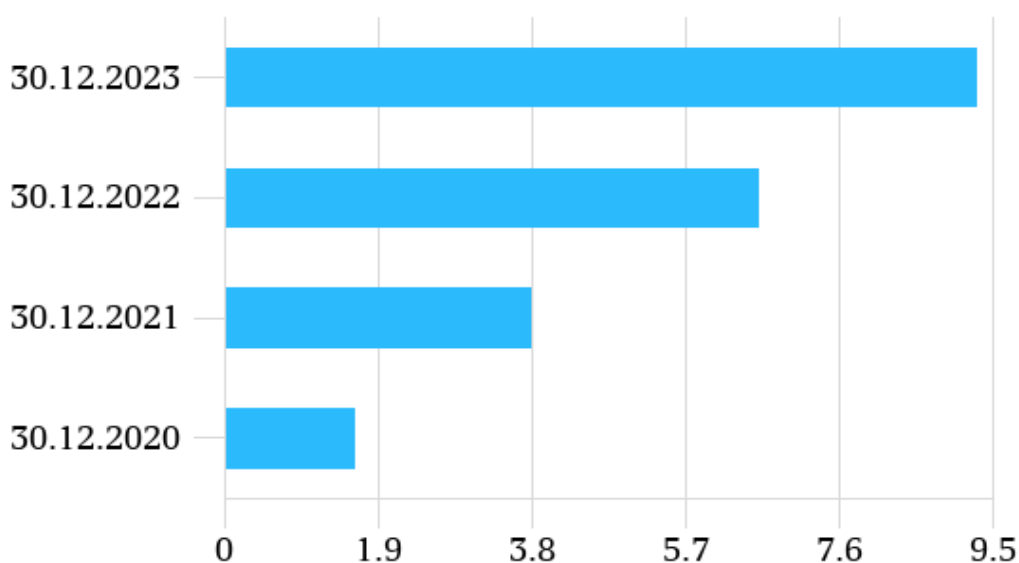


Рис. 1 – Динамика самозанятых в РФ, в млн.чел.

Эксперты считают, что проблему дефицита кадров по итогам 2024 года можно решить за счет изменения условий труда в компаниях (развитие инструментов нематериальной мотивации и предоставления гибких режимов рабочего дня) [6].

Очевидно, что основную долю вакансий на рынке труда составляют такие сферы как: производство и сервисное обслуживание, строительство и недвижимость, продажи и обслуживание клиентов, транспорт, логистика, перевозки и розничная торговля, категории рабочих по всем сферам. Дефицит рабочей силы актуален для всех субъектов РФ, а также сложнее ситуация в Центральном (без Москвы), Уральском и Дальневосточном федеральных округах [6]. Как показывают, проведенные исследования HR аналитиками, дефицит кадров проявляется в сферах с массовым наймом также по указанным сферам [3]. В целом, по субъектам РФ, исходя из прогноза баланса трудовых ресурсов, планируется рост численности трудовых ресурсов за счет трудоспособного населения и мигрантов (табл. 1) [1].

Таблица 1 – Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2024 - 2026 г.г.

	2024	2025	2026
Численность трудовых ресурсов	91,74	91,94	92,42
Трудоспособное население в трудоспособном возрасте	82,11	82,60	83,17
Иностранцы трудовые мигранты	4,00	4,21	4,42
Работающие граждане моложе и старше трудоспособного возраста	5,63	5,13	4,83

По данным статотчетности максимально удельный вес занятых находится в диапазоне 25-59 лет, далее наблюдается снижение. При этом, у мужчин данный показатель достигает отметки 64 года, у женщин - 59 лет. Максимальный удельный вес из числа занятых - 15,6% в диапазоне 35-39 лет как у мужчин, так и у женщин. В структуре занятых по уровню образования преобладают специалисты со средним профессиональным образованием – 45,5% (рис. 2).



Рис. 2 - Структура занятых по уровню образования, %

Численность занятых по видам экономической деятельности показывает равномерный рост (рис. 3), в 2020 году наблюдалось незначительное сокращение,

далее начинания с 2021 года рост и к 2023 году этот показатель превысил уровень 2019 года. В структуре занятых по видам экономической деятельности несомненными лидерами являются торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов – 15,3%; обрабатывающие производства – 14%; образование – 9,7%; транспортировка и хранение – 8,9% [7].

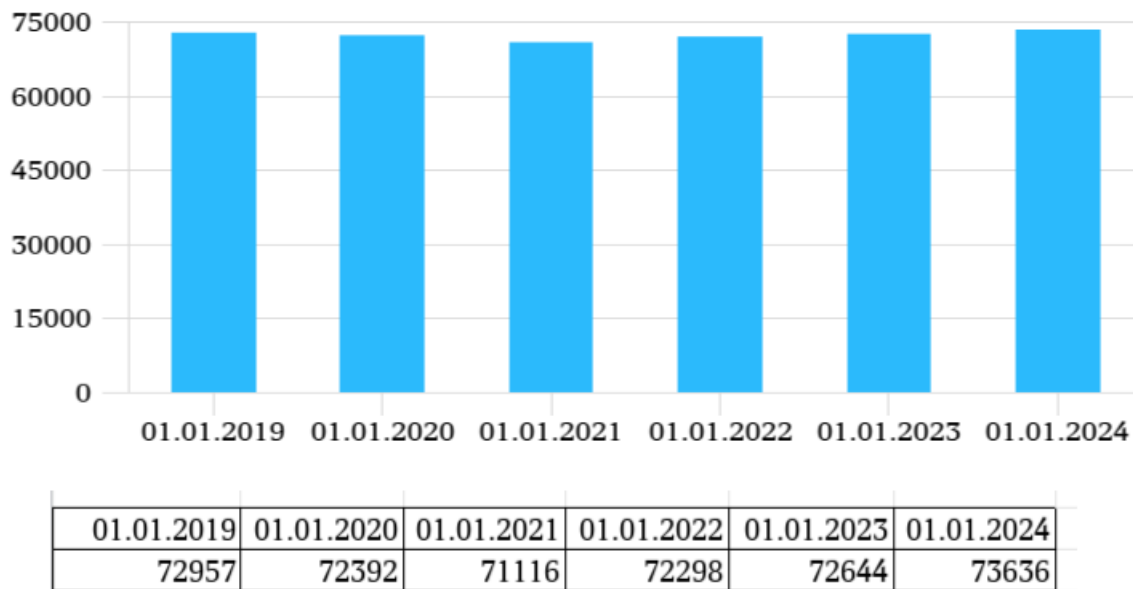


Рис. 3 – Численность занятых по видам экономической деятельности, тыс.чел

Для решения выявленных проблем многие исследователи и эксперты предлагают различные мероприятия на федеральном, региональном уровне и на уровне конкретной организации.

В рамках госпрограммы «Содействие занятости населения» в субъектах РФ создание модульных центров занятости [1] позволит осуществлять процедуры массового отбора, проводить семинары и тренинги и пр. Поэтапная модернизация модульных центров, включающая ремонт и переоснащение рабочих мест, переобучение персонала, внедрение новых подходов в работе, завершится к концу 2028 года во всех субъектах страны.

Исследователи рынка труда отмечали, что работодатели стали обращать больше внимания на соискателей старше 50 лет, а также на молодых работников без опыта работы, данная тенденция сохранится в отношении соискателей, которые обладают современными компетенциями. Так, к началу 2024 года НСК была осуществлена разработка 1581 профессионального стандарта и 3382 квалификаций, охватывающих основные виды профессиональной деятельности с учетом требований и запросов рынка труда [1]. В рамках функционирования НСК запланированы мероприятия, направленные на развитие информационных систем (интеграция с платформенными решениями в области занятости и сферы образования, развитие сервисов в профессиональной ориентации, НОК); содействие международной интеграции рынка труда в рамках ЕАЭС, БРИКС и других интеграционных объединений). В текущем году НСК проводит мониторинг рынка труда для анализа потребности работодателей в квалифицированных кадрах в целях формирования федеральных и региональных программ, прогнозирования потребности в кадрах, принятия решений о подготовке, переподготовке работников, регулировании отраслевых кластеров на региональных рынках труда, планировании

системы бюджетирования по подготовки кадров. Результаты мониторинга будут опубликованы после 20 ноября 2024 года.

Проведенные опросы показывают, что 60% респондентов считают наставничество и эффективную адаптацию эффективным способом преодоления дефицита рабочих кадров.

Следует отметить факт того, что в среднем на одну активную вакансию в России в конце прошлого года приходилось 3,5 активного резюме. Важно отметить, что данные hh.ru напрямую коррелируют с цифрами Росстат [2]. С одной стороны, текущая фиксация данного показателя позволяет признать стабилизацию на рынке, но с другой — отражает текущую изменившуюся реальность, и не гарантируют успешности закрытия заявки, так как сотрудников необходимо привлечь и удержать.

В перспективе, как отмечают ряд экспертов, ожидается рост спроса на IT-специалистов (в области программирования, анализа данных, кибербезопасности и управления проектами), развитие зеленой экономики (в области экологии, инженерии, химии и других наук), изменение структуры занятости (фриланс, контрактная и проектная работа, гибридная форма занятости). Безусловно, в условиях модернизации экономики классическая модель занятости претерпевает изменения, в результате, весьма вероятно формирование гибкого и виртуального рынка труда. В этой связи, работодателям необходимо инвестировать в развитие новых компетенций сотрудников за счет обучающих курсов повышения квалификации; создавать комфортные условия труда в целях удержания высококвалифицированных специалистов; внедрять новые современные технологии и инструменты автоматизации и цифровизации бизнес-процессов в целях оптимизации издержек; поддерживать и развивать корпоративную культуру в целях сохранения HR - бренда организации и гибких режимов рабочего дня; развивать ресурсосберегающие технологии, а также использовать различные формы занятости для гибкой адаптации к изменениям на рынке труда.

#### Список использованных источников

1. Министерство труда и социальной защиты РФ: Официальный сайт | Создание модульных центров занятости профинансируют из федерального бюджета – 2024. - URL: <https://mintrud.gov.ru/employment/247> (дата обращения: 08.11.2024). - Текст : электронный.
2. Исследование рынка труда в России в 2024 году – 2024. - URL: <https://sky.pro/wiki/profession/issledovanie-rynka-truda-v-rossii-v-2024-godu/>(дата обращения: 08.11.2024). - Текст : электронный.
3. Макротренды, акценты рынка труда и новая роль HR — первые выводы 2024 года – 2024. - URL: <https://hh.ru/article/32527?ysclid=m38h8ajr3t118729221> (дата обращения: 08.11.2024). - Текст : электронный.
4. Статистика — Самозанятость в РФ. Защита прав самозанятых. – 2024. - URL: <https://sznpd.ru/statistika/> (дата обращения: 08.11.2024). - Текст : электронный.
5. Тренды и тенденции рынка труда России в 2024 году. – 2024. - URL: <https://www.hr-director.ru/article/68389-tendentsii-rynka-truda-2024?ysclid=m38jv8midz121978814#a2> (дата обращения: 08.11.2024). - Текст : электронный.
6. hh Статистика: сервис открытой аналитики рынка труда – 2024. - URL: [https://stats.hh.ru/?utm\\_source=hh.ru&utm\\_medium=referral&utm\\_campaign=article\\_32527](https://stats.hh.ru/?utm_source=hh.ru&utm_medium=referral&utm_campaign=article_32527) (дата обращения: 08.11.2024). - Текст : электронный.
7. Рабочая сила, занятость и безработица в России (по результатам выборочных обследований рабочей силы). 2024 Стат.сб./Росстат. - М., 2024. 152 с. - URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/> (дата обращения: 08.11.2024). - Текст : электронный.

